



ТС-рарус<sup>®</sup>

# ИЩЕМ ТАЛАНТЫ



ГОТОВИМ  
профессионалов

# Программист 1С – кто это?



Наши молодые специалисты начинают работать в различных подразделениях компании, таких как:

## «1С:Предприятие»

— это система программ, включающая платформу и набор построенных на её основе бизнес-приложений, предназначенных для множества отраслей и предприятий разного масштаба. Она позволяет решать широкий спектр задач автоматизации учёта и управления, стоящих перед динамично развивающимися современными компаниями.

### ▶ Департамент франчайзинга и сопровождения

Департамент оказывает клиентам услуги по установке, адаптации и сопровождению ПП 1С, обучает и консультирует пользователей.

### ▶ Департамент отраслевой автоматизации

Департамент отвечает за разработку и внедрение типовых отраслевых решений для автоматизации различных видов бизнеса.

### ▶ Департамент автоматизации непродовольственных предприятий розничной торговли

Департамент специализируется на разработке, внедрении и сопровождении систем автоматизации для непродовольственной розницы.

### ▶ Департамент корпоративных проектов

Основное направление деятельности департамента — комплексная автоматизация управления предприятиями. Департамент сертифицирован по международному стандарту качества ISO 9001:2008 и работает по проектной технологии.

### ▶ Отдел автоматизации иностранных предприятий

Отдел работает по проектной технологии с российскими офисами иностранных компаний.



## ▶ Программист 1С –

это специалист, который занимается разработкой и внедрением систем автоматизации управления и учёта, консультирует и обучает пользователей компании-клиента. Таким образом, с одной стороны, это грамотный технический специалист, а с другой — человек, хорошо разбирающийся в какой-либо предметной области (например, в бухгалтерском учёте), что позволяет ему активно взаимодействовать с клиентами и помогать им в работе с программным продуктом. Как правило, новые сотрудники начинают работать с небольшими компаниями, используя типовые конфигурации системы программ 1С, а по мере накопления опыта и повышения квалификации акцент их работы смещается на работу с заказными системами в рамках проектов автоматизации крупных предприятий.

1С:Предприятие 8



# Стажёрская программа

## ► Условия обучения

Обучение проводится в вечернее время 4-5 раз в неделю. Точное время согласовывается с обучающимися.

**В период обучения выплачивается стипендия**



## Условия приёма на стажёрскую программу

**Для того чтобы попасть на программу, необходимо пройти несколько отборочных этапов:**

1. Техническое тестирование по программированию на любом известном алгоритмическом языке без использования компьютера
2. Собеседование с менеджером по персоналу
3. Деловая игра
4. Собеседование с руководителем кадровой службы

## ► Экзамены и условия приёма на работу

Студенты, успешно прошедшие все этапы обучения и сдавшие экзамены, принимаются на работу в подразделения компании на позицию «Стажёр-программист».

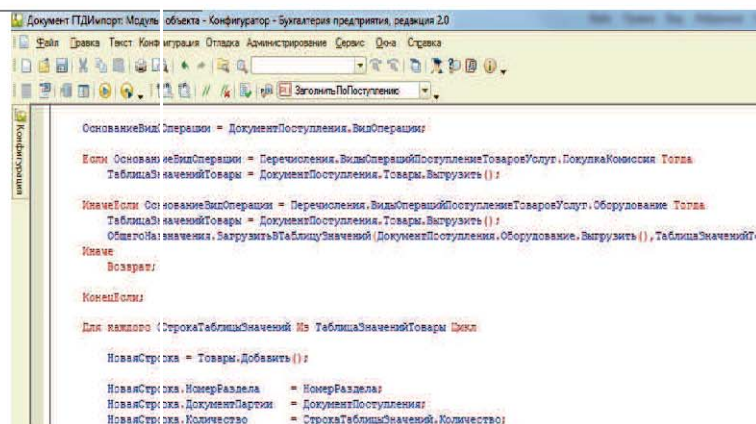
В период испытательного срока молодые специалисты продолжают изучение «1С:Предприятие», в т.ч. типовых конфигураций и специализированных решений для различных областей управления и учета, проходят сертификацию в фирме «1С», выполняют первые коммерческие работы для клиентов компании, связанные с установкой, конфигурированием, адаптацией и тестированием программных продуктов.



## ► Программа подготовки молодых специалистов

Ориентирована на студентов старших курсов технических/экономических вузов, которые умеют и любят программировать, и хотят начать своё профессиональное и карьерное развитие уже сейчас. Набор на программу проводится 3 раза в год. В ходе двух-трехмесячного бесплатного обучения будущие специалисты изучают:

- Технологии разработки и внедрения систем автоматизации на платформе 1С:Предприятие 8
- Основы бухгалтерского учёта
- Основы деловой коммуникации



До завершения обучения в вузе сотрудники работают по заранее согласованному гибкому графику.

# Работать в «1С-Рарус» интересно



## ► Работать в компании «1С-Рарус» интересно, потому что:

- это динамично развивающаяся и в то же время стабильная компания со сложившейся корпоративной культурой
- мы — профессионалы своего дела, мы хотим и готовы принимать в свою команду новых членов и помогать им в обучении и развитии
- наш бизнес успешен, что позволяет обеспечить достойную вашим знаниям и вложенным в общее дело усилиям оплату труда
- у нас много клиентов, с которыми интересно работать
- у нас прекрасный дружный коллектив, с которым можно не только работать, но и отдыхать

## ► Что говорят о программе её участники и менеджеры компании:

### Татьяна Шумилова

**Специалист Отдела автоматизации иностранных предприятий:** «Для меня стажерская программа стала очень важным шагом в карьере. Будучи студенткой 2-го курса, у меня было мало шансов устроиться работать по специальности и с перспективой роста. Но, пройдя стажерскую программу Раруса, я работаю в компании уже больше 3-х лет. А среди однокурсников являюсь самым высокооплачиваемым специалистом».

### Артем Образцов

**Артем Образцов, руководитель Отдела сопровождения Департамента франчайзинга и сопровождения:** «Стажерские программы — взаимовыгодный проект. Для компании в условиях дефицита опытных специалистов — это возможность привлечь талантливых, энергичных, ориентированных на профессиональный рост сотрудников. Работающие у нас студенты не просто получают финансовую независимость от родителей, а осваивают востребованную на рынке информационных технологий профессию, связанную с получаемой в вузе специальностью. Опыт показывает, что выпускники стажерских программ подолгу работают в компании, и их профессиональные и карьерные успехи можно ставить в пример коллегам».

### Владимир Гаврилов

**Руководитель направления Департамента отраслевой автоматизации:** «Программа готовит специалистов, которые в итоге по своей квалификации соответствуют нашим запросам по целому ряду задач. К тому же готовность начать с малого и активно развиваться тоже многого стоит».

### Дмитрий Наянов

**Специалист Департамента франчайзинга и сопровождения:** «У стажировки в «1С-Рарус» много плюсов: можно во время учебы уже начинать работать и набираться опыта, в компании всегда идут навстречу, понимают, что для студентов важно

согласовать график работы с занятостью в институте, преподавание ведется на высоком уровне; обучение бесплатное, еще и стипендию выдают; «1С-Рарус» — крупная компания, лидер в своей области; да и на стажировку берут не всех подряд, а действительно стоящих».

### Надежда Калинина

**Специалист Отдела внутренней автоматизации:** «Занялась поиском стажировки на 3-м курсе. Основными критериями поиска были: возможность работать неполный рабочий день, обучение программированию и отсутствие платы за обучение (так как моя стипендия не позволяла оплачивать какие-либо курсы). Все это нашлось в компании «1С-Рарус», где и работаю по сей день. Программированию на 1С в Рарусе обучают с нуля, курс достаточно полный для того, чтобы сразу по окончании программы приступить к работе».

### Игорь Ергунов

**Ведущий специалист Департамента франчайзинга и сопровождения:** «О компании «1С-Рарус» я узнал после посещения одной из Ярмарок вакансий. Тогда я учился на 3-м курсе физико-математического факультета РУДН. Выполнив ряд заданий после стажировки, был принят на работу. Мне пошли навстречу, предоставив свободный график, который я мог при необходимости корректировать. Поэтому за время работы в компании я успел и второе высшее образование получить, на экономическом факультете того же вуза. Отмечу, что я пришел в «1С-Рарус», не зная об 1С практически ничего! А сейчас я руковожу направлением автоматизации телекоммуникационных компаний».



**Вакансии для тех, у кого есть знания и энтузиазм**

125047, г. Москва, ул. Чайнова, дом 15, корпус 5, этаж 7

Телефоны: (495) 231-20-02, 223-04-04

E-mail: [personal@rarus.ru](mailto:personal@rarus.ru)

**[www.rarus.ru](http://www.rarus.ru)**